



Training

Online Talent Manager heeft diverse trainingsprogramma's samengesteld om u te helpen in uw rol als talentmanager.

Ter ondersteuning bij het gebruik van onze instrumenten bieden wij een licentietraining aan. Tijdens deze training combineren we achtergrond en inzetmogelijkheden met praktijk cases uit uw eigen omgeving.

Daarnaast bieden wij specifieke trainingen om meer rendement uit de inzet van testen te behalen en hebben wij voor HR professionals en managers een leergang talentmanagement samengesteld.

Onze open trainingen vinden doorgaans plaats op ons kantoor in Breda tussen 9.30 en 17.00 uur. Wij verzorgen tevens in company trainingen vanaf 6 deelnemers.

Op de volgende pagina's volgt een overzicht van ons trainingsaanbod.

Voor meer informatie of een inschrijving kunt u contact met ons opnemen via:

Telefoon 076 – 52 32 850

Email sales@onlinetalentmanager.com



Licentietraining Online Talent Manager gebruik

Voor wie:

Nieuwe gebruikers van Online Talent Manager

Leerdoel en resultaat:

Afhankelijk van opleiding en test ervaring duurt deze training 1 of 2 dagen.

Tijdens de training leert u alle ins en outs van de Online Talent Manager.

Na de training bent u in staat zelfstandig onze testinstrumenten in te zetten in uw organisatie en kunt u testresultaten analyseren.

Programma onderdelen:

- Opbouw en achtergrond psychologische testen
- Uitleg en achtergrond van alle testinstrumenten
- Uitleg systeem
- Test pakketten samenstellen
- Ideaal profielen maken
- Interpreteren en analyseren van testuitslagen

Tijdens de training wordt theorie afgewisseld met praktijk cases uit uw eigen omgeving.

Wanneer:

Onze licentietraining vindt gemiddeld eens per 6 weken plaats, neem contact met ons op voor de eerstvolgende datum.

Groepsgrootte: 5 - 12 deelnemers

Kosten: 500,- euro per dag

Gesprekken voeren naar aanleiding van testresultaten

Voor wie:

Ervaren gebruikers van Online Talent Manager

Leerdoel en resultaat:

Tijdens deze 1 daagse training leert u hoe u gesprekken kunt voeren naar aanleiding van testresultaten.

Na deze training heeft u kennis over en inzicht in gespreksvaardigheden, feedbackregels en valkuilen in de waarneming en beoordeling. U kunt evaluatiegesprek voorbereiden naar aanleiding van testuitslagen en terugkoppelgesprekken voeren met kandidaten naar aanleiding van testuitslagen.

Programma onderdelen:

- Theorie gespreksvaardigheden (opfrissing)
- L-S-D techniek
- Niveaus van communiceren
- STAR methodiek
- Feedbackregels
- Johari Window
- Valkuilen/ fouten in de waarneming
- Gespreksmodellen
- Oefening terugkoppelgesprek met een medewerker/kandidaat

Tijdens de training wordt theorie afgewisseld met praktijk cases uit uw eigen omgeving.

Wanneer: Eerstvolgende datum waarop deze training plaatsvindt:

woensdag 21 november 2007

Groepsgrootte: 5 - 12 deelnemers

Kosten: 695,- euro

Van testresultaten naar persoonlijk ontwikkeling plan

Voor wie:

Ervaren gebruikers van Online Talent Manager

Leerdoel en resultaat:

Tijdens deze 1 daagse training leert u hoe u testresultaten kunt vertalen naar een persoonlijk ontwikkelplan. Na deze training kent u de ontwikkelbaarheid van verschillende competenties en weet u hoe testuitslagen ingezet kunnen worden bij het maken van persoonlijke ontwikkelplannen. U kunt effectieve persoonlijk ontwikkelplannen opstellen.

Programma onderdelen:

- Theorie Persoonlijk Ontwikkelplannen (POP)
- IJsberg model Bateson
- Ontwikkelen op verschillende niveaus van de persoon
- Ontwikkelbaarheid van competenties
- Inzet van testuitslagen bij een POP
- Model POP
- Helpende zinnen en vragen bij het maken van een POP

Tijdens de training wordt theorie afgewisseld met praktijk cases uit uw eigen omgeving.

Wanneer: Eerstvolgende datum waarop deze training plaatsvindt:

Maandag 3 december 2007

Groepsgrootte: 5 – 12 deelnemers

Kosten: 695,- euro

360° feedback

Voor wie:

Gebruikers van Online Talent Manager die effectief 360 ° feedback in willen zetten

Leerdoel en resultaat:

Na deze training van een halve dag kunt u zelfstandig 360 ° feedback op basis van de testen van Online Talent Manager inzetten. U kent de do's en don'ts om 360 ° feedback op effectieve wijze in uw organisatie in te zetten.

Programma onderdelen:

- Achtergrond en doel 360 ° feedback
- Randvoorwaarden
- Testinstrumenten waarbij 360 ° feedback inzetbaar is
- Communicatie vooraf met kandidaat
- Communicatie met beoordelaars
- Bespreken van resultaten 360 ° feedback
- Praktijk case

Wanneer: Eerstvolgende datum waarop deze training plaatsvindt:

Neem contact met ons op voor de exacte data.

Groepsgrootte: 5 – 12 deelnemers

Kosten: 375,- euro

Leergang Talent Management

Voor wie:

HR adviseurs en managers die actief met talentmanagement aan de slag willen gaan

Leerdoel:

Tijdens deze 5 daagse leergang helpen wij u niet alleen bij het leren toepassen van onze methode voor Talentmanagement: we denken ook met u mee bij de soms tegendraadse processen in de organisatie, die daarbij getackeld moeten worden.

Resultaat:

Na afloop van deze leergang:

- Heeft u zicht op uw eigen talenten en de ontwikkelbaarheid ervan
- Beheerst u de OTM management methodiek
- Heeft u de methode toegepast in uw organisatie
- Kunt u de noodzaak van talentmanagement onderbouwen
- Heeft u een eigen projectplan gemaakt voor de invoering ervan
- Bent u in staat uw talentmanagement plan te verkopen in de organisatie

Duur:

5 dagen verspreid over tenminste een half jaar met tussentijdse opdrachten

Werkwijze:

U stelt in gesprek met de trainer vooraf uw eigen leerdoelen op. Daarin worden uw eigen talenten, de specifieke situatie in uw organisatie en de mogelijkheden binnen uw functie meegenomen. In de leergang wordt er steeds gewerkt in het wederzijdse samenspel van aspecten van de situatie in uw organisatie en uw mogelijkheden om die te beïnvloeden.

De systematiek van de OTM talentmanagement systematiek wordt uitvoerig uitgelegd, u past die zelf toe, er wordt onderling gecoacht, er zijn tussentijdse opdrachten, er worden gesprekken geoefend en ten slotte presenteert u uw talentplan als 'proof of the pudding'.

Wanneer: Eerstvolgende datum waarop deze training plaatsvindt:

Vanaf januari 2008

Groepsgrootte: 5 – 12 deelnemers

Kosten: 1.995,- euro